ISSN 1140 –7174

ACADÉMIE
DE LYON
Liberté
Égalité
Fraternité

BULLETIN D'INFORMATIONS RECTORALES

ANNÉE SCOLAIRE 2024 / 2025

SOMMAIRE DU BIR N°34 DU LUNDI 2 JUIN 2025

DIRECTION DE L'ENCADREMENT 2

FICHE DE POSTE IEN – CONSEILLER TECHNIQUE POUR L'ECOLE INCLUSIVE AUPRES DE LA RECTRICE DE L'ACADEMIE DE LYON 2

DIRECTION DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES, SOCIAUX ET DE SANTÉ 3

COMPOSITION DE LA COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE ACADÉMIQUE COMPÉTENTE A L'EGARD DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DES ADJOINTS TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT 3

DÉLÉGATION ACADÉMIQUE A L'EDUCATION ARTISTIQUE ET A L'ACTION CULTURELLE 4

FICHE DE POSTE PROFESSEUR RELAIS AUPRÈS DU MUSÉE LUGDUNUM DE LYON 4

ÉCOLE ACADÉMIQUE DE LA FORMATION CONTINUE 5

RECRUTEMENT – DIRECTEUR/DIRECTRICE ADJOINT(E) DE L'EAFC DE L'ACADÉMIE DE LYON 5

RECRUTEMENT D'INTERVENANTS ASSOCIÉS EAFC POUR L'ACCOMPAGNEMENT AU DEVELOPPEMENT DES USAGES DE LA PLATEFORME ELEA 7

RECRUTEMENT DE FORMATEURS ET FORMATRICES DU PREMIER DEGRÉ DE L'ÉCOLE ACADÉMIQUE DE LA FORMATION CONTINUE (FEA 1D) POUR L'ANNÉE 2025-2026 8

RECRUTEMENT DE FORMATEUR/FORMATRICE INTERVENANT DANS LE PARCOURS MEEF ITALIEN DE LYON 3 10

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES DE PROXIMITE 11

WEBINAIRE RELATIF AUX BILANS DE PARCOURS PROFESSIONNELS COLLECTIFS 11

DÉLÉGATION REGIONALE ACADEMIQUE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE 12

RECRUTEMENT D'UN CHARGE DE MISSION CARTE DES FORMATIONS - ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026 12

UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD - LYON 1 14

RECRUTEMENT D'UN/D'UNE DIRECTEUR/DIRECTRICE DE L'ISFA 14

DIRECTION DE L'ENCADREMENT

FICHE DE POSTE IEN – CONSEILLER TECHNIQUE POUR L'ECOLE INCLUSIVE AUPRES DE LA RECTRICE DE L'ACADEMIE DE LYON

BIR n°35 du 09 juin 2025
Réf : DE

La fiche du poste d'IEN - Conseiller technique pour l'école inclusive auprès de la rectrice de l'académie de Lyon a été publiée par le Ministère sur le site Choisir le service public, lien ci-dessous :

https://choisirleservicepublic.gouv.fr/offre-emploi/conseiller-technique-pour-l-ecole-inclusive-aupres-du-recteur-de-l-academie-de-lyon-hf-reference-2025-1861917/

DIRECTION DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES, SOCIAUX ET DE SANTÉ

COMPOSITION DE LA COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE ACADÉMIQUE COMPÉTENTE A L'EGARD DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DES ADJOINTS TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

BIR n° 34 du 2 JUIN 2025
Réf : DPATSS

REPRÉSENTANTS DE L'ADMINISTRATION

Membres titulaires

Madame Anne Bisagni-Faure, rectrice de l'académie de Lyon, présidente,
Monsieur Olivier Curnelle, secrétaire général de l'académie de Lyon
Madame Malika Touimi Benjelloun, directrice des ressources humaines du CROUS de Lyon
Madame Bénédicte Robin, proviseure du lycée J. Perrin – Lyon

Membres suppléants

Madame Stéphanie De Saint Jean, secrétaire générale adjointe, directrice des ressources humaines de l'académie de Lyon
Madame Tifenn Lebeau, directrice générale des services adjointe en charge des ressources humaines de l'université Jean Moulin – Lyon 3
Monsieur Xavier Bocquel, principal du collège Gabriel Rosset – Lyon 7ème
Madame Hakima Ancer, directrice des personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé de l'académie de Lyon

REPRÉSENTANTS ÉLUS DU PERSONNEL

MEMBRES TITULAIRES	MEMBRES SUPPLÉANTS
- Monsieur Yves MIELLET-BENSAN (A&I-UNSA)	- Madame Adeline ARMATA (A&I-UNSA)
- Madame Saïda MAHFOUD (A&I-UNSA)	- Madame Claudine BENNACER (A&I-UNSA)
- Madame Emeline VIGNAT (A&I-UNSA)	- Madame Maryline LAFFITTE (A&I-UNSA)
- Madame Constance ROSEL (CGT Educ'action)	- Monsieur Sylvain PERDRIX (CGT Educ'action)

Le secrétaire général de l'académie est chargé de l'exécution du présent arrêté.

DÉLÉGATION ACADÉMIQUE A L'EDUCATION ARTISTIQUE ET A L'ACTION CULTURELLE

FICHE DE POSTE PROFESSEUR RELAIS AUPRÈS DU MUSÉE LUGDUNUM DE LYON

BIR n° 33 du 2 juin 2025
Réf : DAAC

La délégation académique à l'éducation artistique et à l'action culturelle recherche un professeur relais auprès du Musée Lugdunum de Lyon.

Profil :
Un enseignant titulaire de son poste dans un établissement du 2nd degré, doté d'une solide connaissance dans l'éducation artistique et culturelle.
Vous trouverez en annexe le descriptif de la mission.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) doivent être adressées **exclusivement par courriel pour le vendredi 20 juin 2025 à** : Monsieur Mathieu Rasoli, délégué académique à l'éducation artistique et à l'action culturelle.
E-mail : daac@ac-lyon.fr

ÉCOLE ACADÉMIQUE DE LA FORMATION CONTINUE

RECRUTEMENT – DIRECTEUR/DIRECTRICE ADJOINT(E) DE L'EAFC DE L'ACADÉMIE DE LYON

BIR n° 34 du 2 juin 2025
Réf : EAFC

Sous la responsabilité de la Directrice de l'école académique de la formation (EAFC) de l'académie de Lyon, le directeur ou la directrice adjoint(e) participe à la mise en œuvre du projet de l'EAFC. Il/elle assure ainsi un appui auprès de la directrice de l'EAFC dans la réalisation de l'ensemble de ses missions : suivi des dossiers, réalisation des commandes portées par Monsieur le Recteur, management/accompagnement RH des personnels de l'EAFC, suivi administratif et financier.

Il/elle travaille en étroite collaboration avec les deux autres directrices adjointes, avec les chefs des différents départements, les ingénieurs de formation et les gestionnaires de l'EAFC de Lyon.

Les missions relèvent :

- de la conception et du déploiement de la stratégie académique de la formation initiale et continue de tous les personnels en lien avec le SDFC ainsi que de son évaluation dans le cadre de la démarche qualité de l'EAFC (suivi des indicateurs quantitatifs et qualitatifs) ;

- du suivi budgétaire des différents BOP (140-141-230-214) (T2-HT2) en lien avec la cheffe du bureau financier de l'EAFC et les services dédiés ; participation à la conception, à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques budgétaires ainsi que de leur suivi et de leur anticipation ;

- de la gestion RH des personnels internes de l'EAFC (chef de départements, ingénieurs de formation en lien avec les chefs de département, personnels administratifs)

- de la mise en synergie des réseaux académiques et des partenaires de la formation (Inspé, Réseau Canopé, universités, laboratoires de recherche, partenaires externes – académiques, nationaux, européens, internationaux…), sur un versant éducatif mais aussi technique, financier et administratif ;

- de l'appui aux différents départements de l'EAFC de Lyon en lien avec les chefs de ces départements ;

- de la rédaction de notes de synthèse et l'élaboration de ressources.

Il/elle représente la directrice de l'EAFC en tant que de besoin. Il/elle prend part à différentes instances de travail académiques.

Profil recherché

- Cadre administratif catégorie A
- Master 2 dans les différents champs des missions

Compétences professionnelles et savoir-être attendus

- Connaissance du fonctionnement du système éducatif français, européen et international
- Connaissance solide des orientations actuelles et dispositifs en faveur de la formation continue/développement professionnel des personnels
- Connaissance de la dimension inter-catégorielle et inter-degré du Ministère de l'Education nationale
- Connaissance de la recherche en éducation et des thématiques à forts enjeux actuels dont l'Intelligence artificielle
- Connaissance et expérience dans la gestion RH
- Connaissance des principes de la démarche qualité
- Compétences financières et budgétaires

- Capacité à animer des réseaux, à travailler avec des interlocuteurs variés
- Capacité à concevoir, accompagner, conduire des projets
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Compétences relationnelles, sens de l'écoute, communication, aisance d'expression orale et écrite
- Capacité à être créatif et innovant, réactif et force de proposition
- Maîtrise des usages institutionnels de communication, à l'oral et à l'écrit
- Capacité à représenter l'Institution ; loyauté, rigueur et discrétion

Le dossier de candidature (curriculum vitae et lettre de motivation) est à transmettre, sous couvert du responsable hiérarchique, **avant le …, délai de rigueur**, à

- Madame la directrice de l'EAFC à l'adresse suivante : eafc-directrice@ac-lyon.fr doublée avec eafc@ac-lyon.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contacter le 04.72.80.66.70.

RECRUTEMENT D'INTERVENANTS ASSOCIÉS EAFC POUR L'ACCOMPAGNEMENT AU DEVELOPPEMENT DES USAGES DE LA PLATEFORME ELEA

BIR n° 34 du 2 juin 2025
Réf : EAFC/CT/CC

Dans le cadre du développement des compétences numériques pédagogiques et éducatives des enseignants, l'Ecole Académique de la Formation Continue de Lyon étoffe son vivier d'intervenants occasionnels pour animer des formations à l'usage de la plateforme Eléa organisées par la Délégation Régionale Au Numérique Éducatif (DRANE).

Profils recherchés

- Enseignants du second degré, de toutes disciplines, intervenant dans des contextes variés d'enseignement (Collège, LGT, lycée professionnel, SEGPA, EREA), sur différents territoires de l'académie, avec une attention particulière portée aux territoires Loire Nord, Ain Est et Ouest.
- Utilisation régulière d'Eléa avec les élèves, avec une volonté affirmée de développer leur expertise,
- Expérience de suivi d'une formation à distance en tant qu'apprenant.

Conditions

- Disposer d'au moins une demi-journée fixe dans l'emploi du temps et des mercredis après-midi,
- Être disponible pour se former à l'animation des parcours type et participer activement à la communauté des Eléanautes,
- S'engager à intervenir à minima sur un parcours en co-animation (maximum 3 parcours dans l'année)

Les déplacements sont pris en charge selon les modalités habituelles. L'intervention est rémunérée sous forme de vacations.

Pour candidater, veuillez déposer votre CV , hors I-Prof, comprenant un volet dédié à l'utilisation d'Eléa (présentation d'un ou plusieurs parcours Eléa déjà mis en œuvre, illustrée par des captures d'écran) dans le dossier suivant : https://nuage03.apps.education.fr/index.php/s/xW2yqqcYJcsjKAq.

Calendrier

- **Date limite de dépôt des candidatures** : 19 juin 2025

Pour tout complément d'information, adressez-vous au département numérique de l'EAFC : eafc-numerique@ac-lyon.fr

RECRUTEMENT DE FORMATEURS ET FORMATRICES DU PREMIER DEGRÉ DE L'ÉCOLE ACADÉMIQUE DE LA FORMATION CONTINUE (FEA 1D) POUR L'ANNÉE 2025-2026

BIR n° 34 du 2 juin 2025
Réf : LRT/CC/05/2025

L'École académique de la formation continue (EAFC) recrute, par appel à candidatures, des professeurs des écoles pour assurer des missions de formation initiale et continue auprès des personnels de l'académie et des étudiants des parcours Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF).

Ces postes sont à pourvoir au **1er septembre 2025**, pour une durée annuelle, éventuellement reconductible.

La mission du formateur du premier degré auprès de l'école académique de la formation continue (FEA 1D) est confiée à un professeur des écoles en responsabilité de classe à temps plein. Il bénéficie, au titre de sa mission au sein de l'EAFC, d'une décharge de service devant élèves de 50 %. Le temps dévolu aux 108 heures d'obligations de service est calculé au prorata d'un exercice à mi-temps.

Le formateur de l'EAFC premier degré est placé sous l'autorité fonctionnelle de la directrice de l'EAFC.

Le périmètre d'intervention du FEA 1D est à considérer à l'échelle de l'académie. S'il assure une mission plus spécifique au sein de l'un des trois pôles de l'EAFC implantés dans chaque département de l'académie, il intervient également, en tant que de besoins, dans les deux autres départements.

Le formateur premier degré est sollicité prioritairement dans le cadre de la formation des professeurs des écoles, mais il peut intervenir auprès **de tous les personnels de l'académie** dans le cadre des différents cycles de formation (métiers, interdegrés, intercatégoriel, collectifs et territoires apprenants).

Le formateur ou formatrice de l'école académique premier degré intervient sur des modalités **présentiel/à distance/hybride**, dans le cadre des axes du schéma directeur de la formation continue.
Il s'engage dans un travail collaboratif et à ce titre, participe aux différents temps de réunions et groupes de travail associés.

Le formateur du premier degré de l'EAFC doit pouvoir répondre à des besoins formatifs en cohérence avec la polyvalence propre au premier degré. Il peut valoriser certaines de ses compétences dans le cadre d'une valence (éducation prioritaire, éducation inclusive, climat scolaire, prévention du harcèlement, laïcité et valeurs de la république, numérique, intelligence artificielle, accompagnement individuel et/ou collectif etc).

Missions

- Participer au recueil des besoins de formation
- Concevoir des parcours de formation (concepteur de parcours)
- Suivre des groupes de participants à un parcours de formation (référent de parcours)
- Préparer, mettre en œuvre et animer des modules de formation
- Participer à l'évaluation de modules et parcours de formation
- Accompagner des concepteurs dans l'élaboration de parcours de formation
- Concevoir des parcours sur la plateforme institutionnelle de formation Magistère (médiatisation et intégration de ressources) et accompagner les participants sur des temps de formation en distanciel asynchrone
- Accompagner individuellement ou collectivement les personnels
- Participer au déploiement académique des plans de formation nationaux

Profil recherché

- Professeur des écoles titulaire affecté à temps plein dans une école publique
  Certificat d'aptitude aux fonctions de professeur des écoles maître formateur (CAFIPEMF) souhaité ; à défaut, engagement à le préparer
- Expérience en formation d'adultes appréciée

Compétences professionnelles et savoir-être

- Connaissance du système éducatif et du contexte académique (EAFC de Lyon, parcours de formation)
- Capacité à être en veille éducative et pédagogique (techniques de formation)
- Capacité à analyser les besoins, à concevoir, animer, suivre et évaluer des actions de formation
- Capacité à être créatif et innovant
- Capacité à mobiliser des savoirs théoriques au service des pratiques professionnelles
- Capacité à construire une ingénierie de formation associant différentes modalités (présentiel, à distance,

hybride) et à utiliser des outils numériques associés
- Capacité à travailler en équipe
- Curiosité, disponibilité, adaptation et réactivité
- Compétences relationnelles, sens de l'écoute
- Communication orale et écrite

Informations sur le poste

Une présentation du poste de formateur académique suivi d'un temps d'échange est programmée le **3 juin 2025 en visio,** 17h30-18h30, via le lien suivant :

Réunion d'information EAFC de Lyon – recrutement de formateurs, formatrices EAFC premier degré

Modalités de recrutement

- Sélection sur dossier de candidature (CV **hors CV I-Prof** et lettre de motivation)
- Entretien devant une commission composée de la directrice adjointe de l'EAFC, d'un ingénieur de formation et d'un pilote ou coordonnateur départemental de la formation (A-DASEN, IEN formation ou Conseiller pédagogique départemental de la formation)

Le dossier de candidature est à transmettre, sous couvert du responsable hiérarchique, par voie numérique, **avant le 6 juin 2025, délai de rigueur**, à l'adresse suivante : eafc@ac-lyon.fr .

Pour tout renseignement complémentaire, contacter le 04.72.80.66.70.

RECRUTEMENT DE FORMATEUR/FORMATRICE INTERVENANT DANS LE PARCOURS MEEF ITALIEN DE LYON 3

BIR n° 34 du 2 juin 2025
Réf : EAFC/AP/CC

L'Ecole Académique de la Formation Continue (EAFC) recrute, par appel à candidature, un professeur d'espagnol D'ITALIEN du second degré pour assurer des missions de formation au sein du parcours Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF) en italien Lyon 3.
Ce poste est à pourvoir au 1er septembre 2025.

Missions
Le professeur certifié ou agrégé, sous statut de formateur académique, est placé sous l'autorité du directeur de l'EAFC et intervient dans les universités et sites INSPÉ de l'académie de Lyon. Pour mener à bien ses missions, il bénéficie d'une décharge hebdomadaire de 4 heures et accomplit le reste de son service devant élèves, dans son établissement d'affectation.
En effet, la réforme des parcours MEEF prévoit qu'un tiers des enseignements sur l'ensemble du parcours du master M1 et M2 soit assuré par des enseignants et personnels d'éducation en responsabilité de classes ou d'élèves. Les interventions au sein des universités sont coordonnées par le Pôle continuum de professionnalisation de formation et de recherche, dont la mission est d'organiser les échanges de services entre l'Inspé/universités et le rectorat de Lyon.

Le formateur académique -Parcours MEEF- recruté intervient prioritairement dans sa discipline, sur des modalités présentiel/à distance/hybride, auprès des étudiants en master 1 et master 2, sous la responsabilité pédagogique des responsables de parcours de la formation universitaire des étudiants. Les enseignements à assurer au sein du parcours MEEF Italien de Lyon 3 relèvent principalement de la didactique de la langue vivante mais le formateur peut également être amené à intervenir au sein de ce parcours sur d'autres thématiques.
Il s'engage dans un travail collaboratif avec l'université et, à ce titre, est amené à participer aux différents temps de réunions et groupes de travail associés.

Profil recherché
☐ Personnel enseignant d'espagnol D'ITALIEN dans le second degré, titulaire affecté dans un établissement public,
☐ Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Formateur Académique (CAFFA) souhaité ; **à défaut, obligation de s'engager dans la préparation de l'admissibilité dès 2025-2026**
☐ Expérience en formation d'adultes appréciée.

Compétences professionnelles et savoir-être
☐ Connaissance du système éducatif et de la réforme des MEEF,
☐ Analyse des besoins, conception et animation des actions de formation, suivi et évaluation des actions de formation,
☐ Capacité à mobiliser des savoirs théoriques au service des pratiques professionnelles,
☐ Maîtrise des outils numériques et de formation en présentiel, à distance ou hybride,
☐ Capacité à travailler en équipe,
☐ Curiosité, disponibilité, adaptation et réactivité,
☐ Compétences relationnelles, sens de l'écoute,
☐ Communication orale et écrite.

Modalités de recrutement
☐ Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation),
☐ Entretien devant une commission

Le dossier de candidature (curriculum vitae, de préférence hors CV Iprof, et lettre de motivation) est à transmettre à l'EAFC : eafc-continuum@ac-lyon.fr **avant le 12 juin 2025.**
Pour tout renseignement complémentaire, contacter le 04.72.80.66.55

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES DE PROXIMITE

WEBINAIRE RELATIF AUX BILANS DE PARCOURS PROFESSIONNELS COLLECTIFS

BIR n°34 du lundi 2 juin 2025
Réf. : Service RH de proximité

Vous souhaitez faire le point sur votre parcours et enclencher une réflexion sur un projet d'évolution professionnelle ? Le bilan de parcours professionnel collectif est peut-être fait pour vous !

Pour mûrir votre réflexion, vous pouvez assister à un webinaire de présentation qui se tiendra **le 24 juin 2025 de 17h à 18h30**. Il sera accessible à partir de ce lien:

https://videodiff.phm.education.gouv.fr/live/d0a323130cbe
(lien effectif à partir de 17h).

A noter qu'il s'adresse **aux agents ayant au moins 10 ans d'expériences professionnelles, dont 3 ans au sein de l'éducation nationale**.

Au cours de ce webinaire, les objectifs de ce dispositif, ses différentes étapes et les modalités d'inscription seront abordés.

NB : Ce webinaire sera enregistré et disponible en replay sur le site du rectorat, sur la page RH de proximité (https://www.ac-lyon.fr/ressources-humaines-de-proximite-127579)

DÉLÉGATION REGIONALE ACADEMIQUE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET CONTINUE

RECRUTEMENT D'UN CHARGE DE MISSION CARTE DES FORMATIONS - ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026

BIR n° 33 du lundi 2 juin 2025
Réf : DRAFPIC

Le contexte

La région académique Auvergne-Rhône-Alpes est constituée des académies de Clermont-Ferrand (départements de l'Allier, du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme), Grenoble (départements de l'Ardèche, de la Drôme, de l'Isère, de la Savoie et de la Haute-Savoie) et Lyon (départements de l'Ain, de la Loire et du Rhône).

Le service régional est organisé sur chacun des trois sites rectoraux selon un mode de spécialisation fonctionnelle. Chaque partie de service a vocation à se spécialiser progressivement en s'organisant en pôle de spécialisation pour le compte de la région académique :

1. L'académie de Clermont-Ferrand porte le pôle apprentissage et alternance;
2. L'académie de Grenoble porte le pôle animation et suivi de la politique de campus;
3. L'académie de Lyon porte le pôle construction de l'offre de formation.

Missions :

Les fonctions de chargé de mission s'exercent au sein de la Délégation Régionale Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DRAFPIC)- site de Lyon

Le chargé de mission, sous l'autorité du DRAFPIC adjoint, effectuera les missions suivantes, pour l'académie de Lyon :

Participation à la construction de la carte des formations Initiale scolaire et en apprentissage

En lien avec la coordinatrice carte des formations régionale, avec le Responsable du Pôle du réseau des GRETA de l'Académie de Lyon et les services académiques.

Accompagnement et suivi de la construction de la carte des formations initiale statut scolaire et apprentissage. Le cœur de l'activité consiste à anticiper les besoins en compétences pour mieux répondre aux enjeux des différentes filières et faciliter le développement d'une offre de formation, cohérente avec les priorités de France 2030 :

- Accompagnement des établissements dans les projets d'évolution de leur carte des formations sous statut scolaire,
- Création et mise à jour des tableaux de bord académiques,
- Gestion de l'interface avec les Greta CFA et les inspecteurs sur l'évolution de la carte des formations en apprentissage,
- Organisation des instances académiques.
- Suivi du déploiement des formations en lien avec l'AMI-CMA FPI Aura

Suivi du dossier « Directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques

Accompagné par le groupe de pilotage et les services académiques

- Suivi administratif du mouvement des DDF, des faisant-fonctions et des assistants techniques au DDF
- En lien avec la responsable du pôle ressources humaines organisation du recrutement des DDF
- Préparation technique et administrative des journées de formation des DDF (formation initiale et continue)
- Ingénierie de formation : participation à la professionnalisation des acteurs de la formation professionnelle initiale sous statut scolaire, en apprentissage et en formation continue, en lien avec les inspecteurs, la délégation à la formation innovation expérimentation (DFIE) analyse des besoins de formation et/ou des exigences nécessaires au développement professionnel ;
- Conception et réalisation de dispositif de formation ;
- Animation pédagogique des actions de formation ;
- Suivi et évaluation des actions de formation ;
- Suivi et animation du groupe relais

Suivi du dossier « Responsable du bureau des entreprises »

En lien avec la chargée de mission école/entreprise, et les services académiques,

- Suivi administratif du recrutement des RBDE
- Préparation technique et administrative des journées de formation des RBDE
- Ingénierie de formation :
  - ☐ Participation à la professionnalisation des responsables des bureaux des entreprises en lien avec les inspecteurs, l'école académique de la formation continue (EAFC) analyse des besoins de formation et/ou des exigences nécessaires au développement professionnel
  - ☐ Conception et réalisation des dispositifs de formation
  - ☐ Suivi et évaluation des actions de formation.
- Organisation des réunions du groupe relais

Suivi du dossier Lycée des métiers

- Participation au groupe de pilotage du dispositif Lycée des métiers
- Accompagnement des établissements dans la constitution de leur dossier
- Expertise des dossiers
- Préparation des instances académiques

Votre profil :

- Connaissance fine du système éducatif particulièrement de la formation professionnelle d'une part et du fonctionnement d'une académie d'autre part,
- Expérience en matière de conduite de projet,
- Capacité à structurer, planifier et évaluer un processus administratif
- Qualités relationnelles
- Aptitudes à la communication, à l'écoute, à la coordination
- Rigueur, respect des délais, confidentialité

Conditions d'emploi :

- Poste de catégorie A ouvert aux Enseignants du secteur public, agents titulaires ou contractuels
- Affectation à la DRAFPIC
- Poste à temps plein (37h30 hebdo – 30 jours de congés – 15 jours d'ARTT)
- Déplacements ponctuels

Merci d'envoyer votre candidature avant le 20 juin 2025 à drafpic-grh@region-academique-auvergne-rhone-alpes.fr

Poste vacant à compter de 1er septembre 2025

UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD - LYON 1

RECRUTEMENT D'UN/D'UNE DIRECTEUR/DIRECTRICE DE L'ISFA

BIR n°34 du 2 juin 2025
Réf. : UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

L'Université Claude Bernard Lyon 1 recrute le/la directeur/directrice de l'ISFA (Institut de Science Financière et d'Assurances)

L'Université Claude Bernard Lyon 1 est une université pluridisciplinaire (santé, sciences, ESPE, Polytech, IUT, ISFA…). Composée de 17 composantes et 47 unités mixtes de recherche (UMR), 15 unités de recherche (UR), 17 structures fédératives dont 5 unités d'appui à la recherche (UAR). Elle déploie son activité sur 11 sites. Elle compte près de 46 700 étudiants/étudiantes et emploie 4 921 personnels titulaires et contractuels.
Le budget de l'université s'élève à 516 millions d'euros dont 362 millions au titre de la masse salariale. Elle dispose en outre de deux filiales de droit privé.
L'Université Lyon 1 propose, depuis plus de 50 ans, une formation d'excellence et une recherche de pointe.
En tant qu'employeur responsable, l'Université Lyon 1 s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.

Le directeur administratif de l'ISFA assiste le directeur de la composante dans la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'Université. Il ou elle coordonne l'ensemble des personnels administratifs et techniques ainsi que les moyens financiers et matériels dévolus à la structure pour son fonctionnement institutionnel, administratif et logistique. Il s'agit donc d'organiser, de diriger et d'animer les différents services de la composante tout en apportant expertise et conseil au directeur et au conseil de la composante.

Vous trouverez plus de renseignements sur le poste dans la fiche de poste publiée en annexe.
Le poste est également publié sur « Choisir le service public » sous la référence 2025-1918768.

Pour candidater, merci d'envoyer votre CV et une lettre de motivation (en rappelant l'intitulé du poste) à l'adresse : **recrutement-biatss.drh@univ-lyon1.fr**